

UN(E) CONSEILLER(ÈRE) EN PRÉVENTION DE NIVEAU 1 (Échelle A selon les barèmes RGB)

Finalité de la fonction :

- Contribuer à l'amélioration et au respect du bien-être au travail.

Profil requis :

- avoir réussi la formation de « Conseiller en prévention de niveau 1 » pour le service interne, tel que prévu à l'article II.1-21 du Code sur le Bien-être au travail, **ET** un master ou diplôme de l'enseignement supérieur de type long non universitaire utile à la fonction en milieu hospitalier ;
- avoir au moins deux ans d'expérience comme conseiller en prévention niveau 1 dans un service interne de prévention et idéalement dans une institution hospitalière ;
- maîtriser les outils bureautiques traditionnels (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, ...) ;
- avoir l'esprit d'équipe et de négociation, vous recherchez toujours le consensus ;
- être capable d'assurer des formations en matière de prévention au sein de l'entreprise ;
- faire preuve d'ouverture d'esprit ;
- excellente aptitude à la communication écrite et orale.

Le titulaire du poste de Conseiller en prévention de niveau 1 sera également appelé, moyennant adéquation du profil, à assurer les fonctions de Directeur du Service Interne de Gardiennage, de Coordinateur sécurité et santé pour les chantiers temporaires ou mobiles, et de Responsable de la biosécurité des laboratoires de l'APP.

Atouts supplémentaires :

- permis B ;
- formation de « Personnel Dirigeant de type A » pour le gardiennage ;
- formation de « Coordination de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A » ainsi qu'une expérience de deux ans en lien avec la coordination de chantiers ;
- formation et/ou expérience en biosécurité.



UN(E) GESTIONNAIRE INFORMATIQUE RÉSEAUX & SÉCURITÉ (Échelle A selon les barèmes RGB)

Finalité de la fonction :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de sécurité de l'entreprise afin de garantir la disponibilité, la sécurité et l'intégrité du système d'information et des données.

Profil requis :

Master en informatique ou autre type de master à condition de posséder également une expérience de 5 ans minimum dans les domaines repris ci-dessous :

- gestion de réseaux (Cisco, Hp) / Sécurité (Juniper, Bluecoat, Checkpoint) ;
- administration de serveurs (Windows /Linux) ;
- gestionnaire de solutions de virtualisation (VmWare) ;
- gestionnaire de storage (EMC) ;
- VoIP et téléconférence Cisco.

Pour les diplômes spécifiques en informatique, l'expérience n'est pas requise mais constituera un atout supplémentaire pour la candidature.

Le lauréat devra avoir de réelles capacités d'adaptation (travail multi-sites et environnement très évolutif).

DÉPÔT DES CANDIDATURES POUR LES DEUX PROFILS :

à adresser à la Direction des Ressources Humaines de l'APP « CHR Sambre et Meuse », Cellule GRH, avenue Albert 1^{er}, 185 à 5000 Namur, par inscription sur le site web du CHRN ou du CHRVS, **pour le 24 septembre 2017 au plus tard**, l'accusé de réception daté du web faisant foi.

Les candidat(e)s seront soumis(e)s à une procédure de sélection et les lauréats seront engagés dans les liens d'un contrat temps plein à durée indéterminée dès la fin de la procédure de sélection.

Si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec la Cellule recrutement du Département RH de l'APP « CHR Sambre et Meuse » au 081/72.68.27, 68.34, 66.13, ou encore consulter nos sites.